

Stichting WAO/WSW ADVIES

Jaargang 2, nr. 1 2005

Stichting WAO/WSW Advies
Lagelandstraat 17 A
5213 CP 's- Hertogenbosch

Tel: 073-6138838
Email: info@waowswadvies.nl
www.waowswadvies.nl

Schattingsbesluit en de gevolgen



In dit nummer o.m.:

- **Bereikbaarheid UWV**
- **CVS wel/niet erkend**
- **Van het bestuur**
- **Samenwerkingsovereenkomst Oncologie afdelingen JZB.**
- **Jubileum**
- **Schattingsbesluit**
- **Alexander Calder**

In oktober 2004 werd bekend gemaakt dat alle WAO-ers die op 1 juli 2004 50 jaar of jonger waren opnieuw gekeurd worden onder strengere regels.

Wat betekent dit in de praktijk. Sinds het bekend worden bereiden wij onze cliënten voor op slecht nieuws. Met name de huidige WAO-er met bijv. psychische, fibromyalgie en whiplash klachten dienen er rekening mee te houden hun uitkering geheel of gedeeltelijk te zullen verliezen.

Deze moeten dan een beroep doen op de WW. Aangezien de WW

afhankelijk is van leeftijd en gewerkte jaren, zal men na max. 5 jaar een beroep moeten doen op een bijstandsuitkering als er nog geen baan gevonden is.

De eerste groep is reeds gekeurd. Dit betrof voornamelijk de WAO-jong. Landelijk gezien zijn 19.000 mensen gekeurd waarvan plm. 9.000 mensen hun uitkering geheel of gedeeltelijk hebben verloren.

(Zie verder pag. 2)

WAO-ers weer aan het werk.

De Stichting is er in geslaagd om in januari 4 gedeeltelijke WAO-ers weer aan een baan te helpen.

Ondanks de economische recessie zijn er toch nog werkgevers te vinden die, nadat ze door ons overtuigd zijn dat het in dienst nemen van een WAO-er alleen maar voordelen oplevert, een WAO-er een kans willen geven.

In februari hebben we "maar" voor 1 cliënt een baan gevonden.

in aanmerking voor een reïntegratietraject, ofwel hulp bij het vinden van werk. Calder Arbeidsintegratie helpt zoveel mogelijk mensen weer aan een baan en dat valt lang niet altijd mee. In 2004 vonden maar liefst 406 mensen, via een traject op de Boscse vestiging, werk. Onze aanpak gaat uit dat

Alexander Calder Arbeidsintegratie.

2005 zal waarschijnlijk een roerig jaar worden voor iedereen met 'n (WAO-) uitkering. De overheid wil dat meer uitkeringsgerechtigden aan het werk gaan. WAO-keuringen gingen in het verleden uit van je beperkingen. Nu ligt de nadruk op wat je wel kunt. Dit kan nogal eens spanningen opleveren en daarom is het goed dat er in-

stanties zijn als de Stichting WAO WSW, die cliënten met raad en daad bijstaan, die actief meekijken of procedures wel correct verlopen, die opkomen voor mensen en hen zo goed mogelijk adviseren. Een stichting waar je je verhaal kwijt kunt, waar men naar je luistert. Veel mensen komen na hun herkeuring

vervolg Alexander Calder

je zelf een werkgever moet overtuigen van je kwaliteiten en mogelijkheden. In eerste instantie is de aandacht gericht op ondersteuning bij sollicitatieactiviteiten.

Alexander Calder werkt op een persoonlijke en betrokken manier met een team van plm. 20 medewerkers vanuit het kantoor aan de Rompertsebaan te Den Bosch.

Men kan er trouwens van uit gaan, dat wanneer u ontevreden mocht zijn over ons, Rens Reede en zijn medewerkers ons snel weten te vinden.

Wanneer u vragen heeft over hetgeen wij voor u kunnen betekenen, schroom dan niet te bellen met 073-6401427.

Ton Schoo,
Vestigingsmanager Alexander Calder Arbeidsintegratie 's-Hertogenbosch.

Stichting sluit overeenkomst met Oncologie-afdelingen van de Jeroen Bosch Ziekenhuizen in s-Hertogenbosch.

In november 2004 heeft het Jeroen Bosch Ziekenhuis de Stichting benaderd om, in het kader van de cursus Herstel en Balans, medewerking te verlenen.

Herstel en Balans is een revalidatieprogramma voor (ex) kankerpatiënten die in een herstelfase zitten.

Gedurende 3 maanden werkt men 2 tot 3 per week aan de conditie met fitnessstraining en groepssport.

Naast het fysieke gedeelte is er voldoende tijd en ruimte ingepland om aandacht te geven aan de emotionele en sociale gevolgen die de ziekte kanker met zich mee brengt. De bijeenkomsten, die zowel overdag als in de avonden worden gehouden, hebben thema's zoals voeding, huidverzorging, het omgaan met de ge-

volgen van kanker en het eventueel hervatten van werk

Kanker en werk.

Dit laatste thema zal door de Stichting verzorgd worden. In een bijeenkomsten wordt verteld welke stappen men moet ondernemen om weer aan het werk te kunnen gaan. Hierbij moet men denken aan het aanvragen van bijv. een IRO traject. IRO staat voor Individuele Reïntegratie Opdracht.

Tijdens de 1e bijeenkomst, waarbij overigens ook de partners waren betrokken, is gesproken over de wijze waarop men weer aan het werk kan gaan.

Voor een aantal patiënten is er nog sprake van een werkgever, het merendeel echter heeft geen werkgever meer.

Na de eerste bijeenkomst worden er, indien gewenst, individuele afspraken gemaakt met cliënten.

Indien er nog sprake is van een dienstverband nemen wij bijvoorbeeld contact op met de werkgever om een afspraak te maken.

UWV

Begeleiding naar keuringen, gesprekken met de arbeidsdeskundige, behulpzaam zijn bij het invullen van formulieren, dit alles kan via de Stichting. Of op zoek naar –passend– werk....Hier kan de Stichting eveneens behulpzaam zijn doordat er met veel lokale en regionale werkgevers goede contacten zijn. Als wij werkgevers kunnen overtuigen en “bewijzen” dat het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte alleen maar voordelen oplevert, zal men eerder geneigd zijn deze mensen in dienst te ne-

Bereikbaarheid UWV is slecht te noemen.

Sedert 2004 is een aantal UWV-regiokantoren niet meer direct telefonisch bereikbaar.

In de praktijk betekent dit dat men een terugbelgarantie krijgt van 24 uur. Dat dit in de praktijk niet werkt blijkt wel uit het aantal reacties wat wij van onze cliënten ontvangen. Cliënten moeten, helaas, zelf weer contact op nemen omdat er gewoon niet terug gebeld wordt!!

Dit betekent voor velen weer extra kosten.

nog afgezien van de frustraties. Vooral als er weer eens iets is misgegaan met de uitbetaling van een uitkering. Ook voor de Stichting is het op deze wijze zeer tijdrovend om cliënten van dienst te zijn. Informatie die we eigenlijk direct nodig hebben wordt veel te laat aangeleverd. Ook wij ervaren dat niet altijd wordt terug gebeld.

Per 4 maart is de terugbelgarantie van 24 naar 48 uur gegaan. **OVERBELASTING VAN DE TELEFOON !!!!!!!!!!!!!**

Juist het directe contact met bijvoorbeeld UWV in Den Bosch levert tijdswinst en directer resultaat op, waardoor in ieder geval de cliënt niet lang in onzekerheid behoeft te verkeren.

Per 1 maart is UWV alleen nog maar via 0900-9294 te bereiken. De terugbelgarantie is ronduit slecht. Wij hebben in 4 dagen al 13 klachten ontvangen van cliënten, en dan praten we maar niet over onze eigen ervaringen.

BESTUURLIJK NIEUWS.

Het bestuur is onlangs met 2 leden uitgebreid.

Allereerst is **Mary Gielen** bereid gevonden om het bestuur te komen versterken.

Met Mary heeft het bestuur een zeer deskundige vrouw gevonden die de laatste jaren actief is als reïntegratiecoach.

Zij heeft als hoofdtaak om WAO-ers, WAJONGERS en arbeidsgehandicapten te begeleiden naar de arbeidsmarkt.

Ook is zij werkzaam geweest als reïntegratieconsulent, scholingsdeskundige en jobcoach bij een SW-bedrijf.

Mary heeft aan de universiteit van Nijmegen de studie Sociale Wetenschappen, agogiek, met als hoofdrichting Volwassen educatie en als specialisatie “Relatie tussen arbeid en educatie”.

Huub Moonen is de tweede, zeer welkome, versterking in het bestuur.

Huub Moonen, Bosschenaar van geboorte, is afkomstig uit de financiële wereld.

Heeft onder andere een offshorebank opgericht en heeft gedurende langere tijd in Luxemburg gewerkt. Heeft ook enige tijd deel uit gemaakt van de Europese Rekenkamer.

Huub zal zich de komende tijd vooral bezig houden met het “aanboren” van externe fondsen en subsidieverstrekkers.

Wij wensen beiden heel veel plezier en succes toe.

Schattingsbesluit (vervolg)

In november, december 2004 en februari 2005 hebben wij, samen met UWV, de voorlichting verzorgd voor de komende groep WAO-ers.

Voor de meeste van deze groep geldt dat zij hun WAO-uitkering geheel of gedeeltelijk zullen verliezen.

Wij bereiden onze cliënten in ieder geval voor op slecht nieuws, met als enig lichtpuntje dat er € 100 miljoen extra is uitgetrokken voor reïntegratietrajecten.

Maar als er geen werk is, wat dan Minister De Geus?

Stichting WAO/WSW ADVIES bestaat dit jaar 25 jaar

22 februari jl. was het precies 25 jaar geleden dat de Stichting is opgericht.

25 jaar later is de Stichting nog steeds actief en, helaas, zeer gewenst en noodzakelijk. Dit moge o.a. blijken uit het nog steeds toenemend aantal cliënten wat de hulp inroept van de Stichting.

Van een organisatie bestaande uit vrijwilligers is de Stichting gegroeid naar 8 medewerkers.

Het ontbreken van voldoende financiën en fysieke ruimte maken het helaas niet mogelijk om het aantal medewerkers uit te breiden, hetgeen echter zeer gewenst is.

Het jubileum zal in het najaar gevierd worden met, uiteraard, een receptie en een symposium.

SYMPOSIUM

De Stichting wil in een symposium het accent leggen op het weer aan een baan helpen van mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Hierbij denken wij aan gedeeltelijke WAO-ers, ex-WAO-ers en mensen vanuit de WWB.

De Stichting is reeds begonnen met een campagne om werkgevers in de regio 's-Hertogenbosch te benaderen om hen er van te overtuigen dat het in dienst nemen van vooral mensen met WAO-status alleen maar voordelen oplevert.

Achter de schermen wordt reeds maanden gewerkt aan het stand brengen van een **historisch overzicht** van 25 jaar Stichting WAO WSW Advies, met tegelijkertijd een **visie voor de toekomst**. Dit overzicht zal tevens een leidraad vormen voor het symposium.

RECEPTIE.

Een receptie, na afloop van het symposium, zal gehouden worden in het sociaal restaurant "In de Roos" te 's-Hertogenbosch.

Zodra datum en locatie van het symposium bekend zijn zullen wij u informeren.

Gezondheidsraad zegt dat CVS als medisch objectiveerbare ziekte beschouwd moet worden. Hoogervorst denkt daar anders over.....

Toen enige weken geleden voormalig minister Borst, nu voorzitter van de Gezondheidsraad, meedeelde dat het Chronisch Vermoeidheid Syndroom een ziekte is die, in termen van WAO-wetgeving, als medisch objectiveerbaar moet worden geacht, heeft de telefoon bij de Stichting "roodgloeiend gestaan".

Eindelijk, zei een jonge vrouw van 27 jaar ons opgelucht. "Eindelijk hoef ik niet meer te bewijzen, dat ik iets heb wat ik niet kan laten zien. Dat ik moe en alleen maar moe ben. Dat het opstaan, het zelf wassen en aankleden al zoveel energie kost dat ik daarna uren nodig heb om "bij te komen".

Het is aan een buitenstaander heel erg moeilijk uit te leggen wat CVS is. CVS is niet leeftijdgebonden, is niet afhankelijk van man of vrouw of van het soort werk. De minste inspanning is voor sommige al te veel.

Voor al deze mensen was de uitspraak van mevrouw Borst dan ook een zeer aangename conclusie. Echter, minister Hoogervorst dacht daar heel anders over. Hij vond en vindt nog steeds dat er te weinig **wetenschappelijke onderbouwing** is om CVS als een erkende ziekte te beschouwen.

Weg hoop, weg vertrouwen. Het komt minister De Geus natuurlijk weer goed uit!

Want, op 1 juli 2004 jonger dan 50, kan men op termijn een herkeuring tegemoet zien en dan als resultaat geen WAO meer, gaat u maar op zoek naar werk.

Stichting WAO/WSW Advies

Voor afspraken en informatie kunt u
onderstaand nummer bellen:

Tel: 073— 6138838