

Nieuwsbrief

Stichting WAO / WSW ADVIES

Jaargang 3, nr. 1 2006

Stichting WAO/WSW Advies
Lagelandstraat 17 A
5213 CP 's- Hertogenbosch

Tel: 073-6138838
Email: info@waowswadvies.nl
www.waowswadvies.nl

Inlooppreekuur:
Maandag van 10 - 12 uur en
van 14 - 16 uur.

WAO wordt WIA

Met ingang van 28 december 2005 is de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) ingegaan.

Deze nieuwe wet is van toepassing op mensen die na 1 januari 2004 ziek zijn geworden. Voor de mensen die al een WAO-uitkering hebben verandert er voorlopig niets.

De WIA kent drie groepen arbeidsongeschikten: mensen die volledig en duurzaam arbeidson-geschikt zijn (80 tot 100%), mensen die gedeeltelijk arbeidson-geschikt zijn (35 tot 80%), en mensen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn.

Voor de volledig arbeidsongeschikten geldt er vanaf 1 januari 2006 de Regeling Inkomens-voorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). Voor de mensen die in deze regeling vallen is werkhervatting niet meer aan de orde. De uitkering bedraagt 70% van het laatstverdiende loon, tot de 65 jarige leeftijd.

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikten geldt vanaf 1 januari 2006 de Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA). De (tijdelijke) uitkering (Zie verder pag. 2)

25 jaar Stichting WAO / WSW Advies



In dit nummer o.m.:

WAO wordt WIA

25 jaar Stichting WAO / WSW Advies

Entreon van start

Reïntegratieburo's - een zorg of een zegen?

Bereikbaarheid UWV is - nog steeds - slecht te noemen

Informatiebijeenkomsten voor de WIA

2005 Was het jaar dat onze Stichting 25 jaar bestond. Op 2 november hebben wij dit gepast gevierd met een symposium in het Provinciehuis. Onder het motto "Stichting WAO / WSW Advies maakt WERK van WAO". Een panel van terzake deskundigen boog zich onder leiding van Jan Hein Wijers over een drietal stellingen. Deze stellingen hadden alle betrekking op het (zie verder pag. 2)

Reïntegratieburo's - een zorg of een zegen?

Zoals in het artikel in deze nieuwsbrief al is gemeld, is tijdens het symposium ter gelegenheid van ons 25-jarig bestaan uitgebreid stilgestaan bij het functioneren, of zo u wilt: disfunctioneren, van de grotere reïntegratieburo's. Met name over de effectiviteit van deze bureaus voor de mensen die echt extra begeleiding nodig hebben is uitgebreid gesproken.

Voor een grote groep mensen die in een reïntegratietraject terecht zijn gekomen kunnen de grotere bureaus van waarde

(zie verder pagina 2)

Entreon van start.....

Op 14 februari jl. is het Entreon officieel geopend. Vanaf die dag werkt het UWV samen met het CWI en de afdeling Arbeidsmarkt en Sociale Zaken van de gemeente 's-Hertogenbosch in één gebouw. Het Entreon wordt de centrale plaats voor iedereen die zoekt naar werk. Het Entreon ligt aan de Magistratenlaan in het Paleiskwartier.

Bij het Entreon kunt u vanaf 20 februari a.s. voor

de volgende zaken terecht:

- inschrijven als werkzoekende bij het CWI;
- raadplegen van de vacaturebank van het CWI;
- alle afspraken met medewerkers van het UWV waarvoor u voorheen op de Europalaan of de Oude Vlijmenseweg terecht kon;

- afspraken met Medewerkers van AmSZ;
- het inleveren van het inkomstenbriefje.

Meer informatie over het Entreon vindt u op www.entreon.nl

Reïntegratieburo's - een zorg of een zegen? (vervolg)

zijn. Zeker voor die mensen die zich zelf in het dagelijkse leven prima staande kunnen houden, kunnen de grotere reïntegratiebedrijven soms het noodzakelijke duwtje in de rug zijn, waardoor deze mensen worden gestimuleerd zich (weer) een plekje op de arbeidsmarkt te veroveren. Voor deze mensen is het nuttig dat er bijvoorbeeld sollicitatietrainingen in een grotere groepssamenstelling worden gegeven, of dat zij in een grotere groep advertenties bespreken en hun ervaringen delen. Maar de keerzijde hiervan is, dat niet iedereen 'geschikt' is voor deze aanpak. Er is een groep mensen die om allerlei redenen aan deze aanpak heel weinig of helemaal niets hebben. Terwijl juist deze mensen er alle baat bij kunnen hebben een goed reïntegratietraject te doorlopen. Een traject dat is

toegesneden op hun eigen specifieke mogelijkheden. Een traject dat hen echt daadwerkelijk helpt.

Tijdens het symposium op 2 november kwam met name deze problematiek ter sprake. Door één van de forumleden werd betoogd dat ook de grotere, commercieel ingestelde reïntegratie-bedrijven aandacht zouden besteden aan deze groep van moeilijker bemiddelbare en plaatsbare cliënten. Volgens dit forumlid zou 'iedere' cliënt, met welke achtergrond dan ook, bij de grote reïntegratiebedrijven terecht kunnen.

Ja, natuurlijk kunnen deze bedrijven reïntegratiecontracten voor deze cliënten maken, hun 'doorsnee'-activiteiten op hen 'loslaten', vervolgens hun centen

beuren, en in een rapportje vastleggen dat de cliënt niet bemiddelbaar en plaatsbaar bleek te zijn (vaak ook nog omdat cliënt zogenaamd niet meewerkt), dan hebben zij aan hun contract voldaan. Maar zijn daarmee de juist moeilijk bemiddelbare en plaatsbare cliënten geholpen?

Gelukkig zijn er ook (kleinere) reïntegratiebedrijfjes, die de noodzakelijke adequate begeleiding wel willen en kunnen geven. Onze Stichting gaat in de komende tijd contact opnemen met een aantal kleinere reïntegratiebedrijfjes om te kijken wat zij kunnen doen. Misschien wordt dat wel een zegen. De grote reïntegratiebedrijven zijn al zorg genoeg.....

Bereikbaarheid UWV is – nog steeds - slecht te noemen.

Sedert 2004 zijn de UWV-regiokantoren niet meer direct telefonisch bereikbaar.

In plaats daarvan moet een algemeen telefoonnummer (0900 – 9294) worden gebeld, waarbij contact wordt gemaakt met een call-center.

Uit reacties van onze cliënten op deze

wachttijden, onbegrip bij de call-centermedewerkers, onjuiste of onvolledige informatieverstrekking, het niet langer te woord willen staan van een cliënt wanneer deze wat verder doorvraagt (de hoorn wordt gewoon op de haak gelegd), niet consistente antwoorden (de ene call-center-medewerker geeft andere informatie over dezelfde vraag dan een andere call-centermedewerker), het niet door willen verbinden met een arts of arbeidsdeskundige en een vierkante

weigering op de vraag of betrokkene dan terug kan bellen, etc, etc.

Het begint er steeds meer op te lijken dat het UWV het maar erg lastig vindt dat zij met mensen werkt, en dat zij het hun cliënten liever zo lastig mogelijk maakt, om het stellen van vragen zoveel mogelijk te ontmoedigen. En het lijkt ze zelfs nog te lukken ook...! Steeds vaker zien en horen wij cliënten die uiteindelijk het moede hoofd in de schoot hebben gelegd, en bij het horen van de naam UWV alleen nog maar diep zuchten. De operatie "onbereikbaarheid" van het UWV is geslaagd.....

25 jaar Stichting WAO / WSW (vervolg)

functioneren van reïntegratieburo's in relatie tot het begeleiden van ex-WAO'ers naar een passende baan.

Naast deze stellingen reageerde het panel ook op een flink aantal vragen van het publiek uit de zaal. Duidelijk werd wel dat er over de effectiviteit van reïntegratieburo's heel verschillend wordt gedacht. Uiteraard dachten de reïntegratie-buro's daar zelf anders over.

De drukbezochte receptie werd gehouden in In de Roos aan de Zuiderparkweg.

WAO wordt WIA (vervolg)

Is gebaseerd op het laatst verdiende salaris. De duur van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.

Naast deze twee genoemde groepen is er ook een groep mensen die minder dan 35% arbeidsongeschikt worden beoordeeld. Deze mensen moeten in dienst van hun werkgever blijven, waarbij de werkgever moet zorgen voor (aangepast) werk. (Zie ook het kader "Wet REA vervalt")

Informatiebijeenkomsten voor de WIA

De WIA, de opvolger van de WAO, is niet voor iedereen 'gesneden koek'. Uit voornamelijk telefonische reacties merken wij dat veel mensen met vragen zitten over deze WIA. Onze Stichting organiseert hiervoor een informatiebijeenkomst op 6 april a.s. Deze bijeenkomst duurt ongeveer anderhalf uur en wordt gehouden op ons kantoor aan de Lagelandstraat 17a te 's-Hertogenbosch. De bijeenkomst begint om 14.00 uur. U gelieve zich van tevoren telefonisch aan te melden voor deze bijeenkomst op telefoonnummer 073-6138838.